



COMUNE DI VILLARICCA
PROVINCIA DI NAPOLI
SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

**Relazione illustrativa del Contratto Integrativo
economico annuale per l'esercizio 2013**

➤ **Modulo 1 - Scheda 1.1**

- **Data di sottoscrizione:**
- **Periodo temporale di vigenza:** 01.01.2013 - 31.12.2013
- **Composizione della Delegazione Trattante:** Parte Pubblica: dr. Franco NATALE - Segretario Generale e Presidente della Delegazione Trattante; dr. Fortunato CASO - Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, anche con le funzioni di verbalizzante; Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP - CGIL, CISL - FPS, UIL - FPL; Organizzazioni sindacali firmatarie: FP - CGIL, CISL - FPS, UIL - FPL
- **Soggetti destinatari:** Personale dipendente a tempo indeterminato di ruolo del Comune di Villaricca
- **Materie trattate dal contratto integrativo:** Trattandosi di accordo annuale a contenuto prevalentemente economico, le materie attengono principalmente alla costituzione del fondo annuale delle risorse accessorie, sia nella parte stabile che in quella variabile, nonché alla destinazione dei relativi fondi, che vengono ripartiti nelle destinazioni non disponibili (ad esempio il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate), nelle destinazioni specificamente regolate dagli istituti contrattuali nazionali e decentrati (turno, reperibilità, comparto) e nelle destinazioni stabilite dal contratto collettivo decentrato integrativo (rischio, disagio, specifiche responsabilità, produttività)
- **Intervento dell'Organo di controllo interno:** è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (eventuali rilievi)

- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:** Non è ancora stato adottato il Piano della *Performance*; è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009; è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009; la Relazione della *Performance* non è stata validata dall'OIV.

➤ **Modulo 2**

- **Illustrazione dell'articolato del contratto**

Trattandosi di accordo annuale a contenuto prevalentemente economico, esso non è costituito da un articolato, ma da tabelle contenenti la costituzione e la destinazione del fondo per le risorse accessorie. La percentuale maggiore del fondo (il 49,4%) viene destinato all'incentivazione dei miglioramenti di produttività individuale e collettiva, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 150/2009. Non sono previste, per l'esercizio di riferimento, progressioni economiche orizzontali o verticali. Il quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse accessorie stabili è il seguente:

Fondo risorse accessorie 2013 - parte stabile

Istituti contrattuali	Stanziamiento iniziale
Progressioni orizzontali	€ 197.500,00
Indennità di comparto	€ 45.000,00
Indennità di turno	€ 36.000,00
Art. 17, lett. f) C.C.N.L. 01.04.99	€ 83.000,00
Reperibilità	€ 33.000,00
Art. 36, comma 2 C.C.N.L. 2004	€ 3.000,00
Indennità di rischio	€ 10.000,00
Maneggio valori	€ 1.200,00
Produttività	€ 345.009,65
	€ 753.709,65

Villaricca, dalla Casa Comunale, 16 dicembre 2013

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dr. Fortunato CASO**